**农学院领导班子2014年度述职述廉报告**

一年来，在校党委校行政的正确领导下，在各职能处室的大力支持下，以党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记一系列重要讲话精神为指导，我院领导班子带领全院师生，圆满完成了年初的各项重点工作目标任务，多举措加强了基层党建工作，认真落实了党的群众路线教育实践活动整改措施，为建设具有地方特色的研究型学院提供了坚强保证。现述职述廉如下：

1. **年度重点工作目标任务完成情况**

2014年我院按照学校下达的重点工作目标任务要求，对内容进行了充分讨论研究，分解了目标责任，一年来，班子成员认真履行各自职责，大部分任务已基本完成。

**1、领导班子建设工作**

学院领导班子全年召开党政联席会议34次，全年领导班子总计学习13次，系统学习了党的十八大和十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，通过落实党的群众路线教育实践活动的整改措施，结合目前正在开展的学习讨论落实活动，我院领导班子团结实干、攻坚克难，着力解决了“四风”方面的突出问题和全院师生反映强烈的突出问题，出色地完成学校的各项任务，工作中挖掘了亮点、积累了经验，为师生办了事实，师生较为满意。

**2、宣传思想工作**

全面贯彻执行党的路线方针政策，贯彻执行党的教育方针，坚持社会主义办学方向，做好了思想政治工作、德育工作和普法教育，坚持立德树人，依法治校，坚持用中国特色社会主义理论体系武装师生员工头脑，培育和践行社会主义核心价值观。院党委全年积极组织全院师生召开集体学习会6次，观看先进事迹视频2次，总计学习15次，学院党委中心组全年学习13次，教工党支部全年学习16次，学生党支部全年学习32次，通过学习不断提高广大师生的思想政治素质。

全年我院公开发表党建论文一篇，大学生思想政治教育论文两篇。先后有科学新闻网、中国农业信息网、山西新闻联播、山西农民报等多家媒体对学院教师教学、科研、社会服务工作和大学生创业活动进行了报道，其中，国家级报道3次，省级报道22次，地市级6次，县级3次。

**3、本科教学**

（1）学院生物技术和生物信息两个专业按照学校整体安排，调整到生科院。

（2）根据学校人才培养方案修订整体工作安排，学院对所属6个专业培养方案修订完毕；种子科学与工程专业入选校级特色专业；农学、植物保护两个专业获批国家拔尖创新型教改计划。

（3）针对学院目前校内实践基地薄弱的问题，经多方联系，申请了水利厅专项资金，计划对校内实践基地进行整体升级改造，铺设喷灌设施，道路硬化，提升基地整体硬件设施条件。

（4）获批省实验教学示范中心1个、省教学名师1人、省级教学改革项目1项，编写教材20部，出版著作7部，申报省级精品资源共享课2门，参加山东寿光创业实践大学生25名、省内参加创业实践大学生53名。

（5）李生才教授与郭平毅教授申报的两个依托我们农校的昆虫学会与杂粮学会已成功获批。

**4、学科学位建设与研究生教育**

（1）按照研究生学院关于省级优势特色学科经费支出意见，学院作物学、植物保护两个省级学科在各学科内经过多次反复讨论，形成了经费支出方案,部分经费已支出。

（2）获省优秀硕士论文1篇（孙黛珍），另有1篇硕士论文抽查结果为优秀（李生才）。

（3）获2014年省研究生教育优秀导师2名（孙黛珍、李润植）、省级研究生创新项目5项（马瑞燕、郭平毅、孙敏、贾变桃、赵春明）。

**5、科学研究**

申报国家自然科学基金项目28项；新增国家级项目11项，其中国家自然科学基金项目4项、948项目1项、2015年度农业部科研专项2项、国家科技支撑计划项目1项、国家科技转化项目1项、转基因重大专项1项、国家农业综合开发存量资金土地治理项目1项，获得省煤基金重点科技攻关项目1项，年度科研经费2226.63万元，其中新增1997.63万元、结转229万元；新增SCI论文17篇，其中一区1篇、二区5篇，另有5篇SCI文章已接受待发表，发表1A论文29篇、1B论文13篇，新增标准4项，发明专利2项、实用新型专利6项，获教育厅科技进步奖一等奖1项、二等奖1项，鉴定成果3项，审定省级品种2个，获批省科研创新团队1个，联合获批省重点实验室1个。

**6、师资队伍建设**

（1）申报省131人才第一层次1人、第二层次14人。

（2）人才引进工作，全职百人计划人才正在进行中，两名A类博士的面试工作已经结束，待学校批准；博士后进站3名，两名全职人员，一名在职人员。

（3）晋升教授1名、副教授4名、讲师1名、实验师2名。

**7、社会服务工作**

学院党委发挥龙头核心作用，院领导多次深入基层巩固社会服务专项行动，动员广大教师党员干部积极投身学院社会服务工作第一线，打头阵，当先锋，服务地方经济社会发展，起到模范带头作用。

（1）学院在原有18个社会服务基地基础上，新建基地11个，学院现有29个社会服务基地，其中精品基地13个。

（2）开展社会培训95期，培训人数达2万余人次。

（3）推广技术11项、近5万亩。主动开展各类社会服务项目19项，获批省农业推广示范项目9项，已与农科院高粱所达成科技战略培训协议，为研究所年轻科研人员60余人进行农学专业知识更新培训，首批培训费32万元。

（4）郭平毅教授入选科技部2014年科技富民强县专项行动计划实施方案咨询论证专家。

**8、学生工作**

高度重视学生工作，加强辅导员和班主任队伍建设，本年度学院领导班子召开学生工作专题会议5次，年级会议5次，及时妥善处理学生中的热点、难点和焦点问题。1至3年级每个班都配有班主任，班主任只负责1个班级，四年级由院领导每人负责3个班；建立学生安全稳定信息报告和心理问题反馈处理工作机制；严格实施上课签到制度，培育优良学风考风；2014年共有214名先进学生、185名优秀团学干部、14个优秀集体受到表彰；规范学生奖助贷发放工作，关爱贫困学生，完成了1017名学生奖学金，509名学生国家助学金的发放工作；成立了7支三下乡社会实践队伍，引导学生服务“三农”；加强校园文化建设，开展了团支部品牌活动创建工作，学院学生分会各部门和各社团积极开展特色活动90余场；深入全省各地开展研究生招生宣传工作；召开了5场成功者之路报告会，联系60余家企业来校招聘，2014届毕业生就业率92.6%。

**9、干部管理培养工作**

坚持党管干部和党管人才原则，做好了干部的教育、培养、考核和监督工作。学院召开了2014年度工勤岗位职工汇报会，28名干部、教辅、辅导员、工人围绕2014年开展的工作、存在的问题、对学院工作的建议和下一年度工作打算等方面进行了详细汇报。

**10、****工会离退休工作**

2014年，学院成功召开了2014年度教职工代表大会。工会健全了组织机构，配齐了各工会小组长,为工会活动室配备了活动健身器材，院工会号召广大教职工积极参加学校各项活动，取得了校运会教工组团体第二名，毽球比赛第一名的好成绩。建立86名学生党员与36名70岁以上离退休职工结对帮扶机制，开展每2-3名党员为1名70岁以上退休职工 “送温暖，献爱心”活动，关爱年老职工，构建和谐学院。

**11、学院综合管理工作**

学院综合管理工作较好，全年没有发生重大安全责任事故、重大伤亡事故和群体性事件，师生中无非正常死亡现象。围绕全院整体建设及常务工作，进行了部署，完善了管理服务体系，尤其是围绕教师工作室、重点实验室建设和实验仪器共享等方面开展了大量工作，为全院师生教学科研工作的开展提供了良好的环境。

**二、基层党建情况**

1、圆满完成了学校“基层组织提升年”和“党员奉献月”活动，充分发挥教工和学生党员活动室的功能，认真执行有关党员活动的15项制度。组织学习了《中国共产党发展党员工作细则》，开展了“抓标准、促规范”党务知识培训活动，提高党建工作的科学化水平。

2、做好发展党员和党员教育、管理、服务工作，通过师德建设与“反四风”相结合、学术沙龙与民主生活相结合，科研团队与基层组织相结合、业务提高与先锋模范相结合等“四结合”，抓党员队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用。

3、构建帮扶、激励、评价、约束“四机制”，加强党支部建设，发挥战斗堡垒作用。坚持“以强带弱，以大带小”的原则，开展“四带”活动。建立了高年级党员带低年级党员、12名老教师带12名新留校青年教师、77名教工党员带86名学生党员、学生党员帮助36名70岁以上离退休职工生活的结对帮扶机制。

4、加强青年教师思想政治教育，成立了青年教师思想政治教育园地，组织培训和集中学习，并给不能参加的老师及时补课。加强“传帮带”，提高青年教师教学科研能力。

5、开通了书记院长信箱，设立每月第一个周三为“院领导接待日”，院领导分批深入学生宿舍30余次，多次深入学生课堂、各实验室检查。

6、一直以来保持与15名民主党派教工的密切联系，调动他们工作的积极性、主动性，做好了统战工作。

**三、教育实践活动整改落实情况**

党的群众路线教育实践活动取得成效，顺利完成领导班子整改方案中10个方面共31项具体整改措施，“四风”问题专项整治方案中7个方面共28项具体整改措施，制度建设规划中的19项。我院领导班子对学院发展的重点难题工作和师生反映的问题进行了整改研究，破解了难题，为师生办了3件实事，师生比较满意。

（1）在为老师们配备了工作室之后，学院用社会服务收入给79名老师配备工作设备，已经为学院青年教师配备工作电脑28台。

（2）2014年在原有的4个奖学金的基础上，新增了杜邦先锋奖学金，2014颁发奖学金共计26.7万元，128名学生获得表彰奖励。

（3）整合了实验室资源，建成并开放10个重点实验室，聘用9余名研究生做兼职实验室管理人员，并召开了重点学科实验室科研仪器使用交流报告会，学院5个实验室的主任为教师和研究生介绍了各实验室的仪器设备及其可以分析的指标，实现资源共享，给教师提供良好的实验场所和环境。

**四、取得较好成绩的亮点工作**

1、打造大学生创新创业实践服务平台。2014年，学院选派了52名学生分赴运城、大同、太原等地的6家公司，进行为期3个月的创业实践活动。学院共有创业团队27支，其中大学生创新创业园区14支、创业大厅7支、巨鑫创业园区6支，学生创业热情高涨。学院共举办创业讲座7场，学院举办创业工作汇报暨创业园区表彰大会，向2013年度创新创业园区的优秀团体和个人给予表彰，授予7名同学“优秀个人”和3个团队“优秀创新团队”荣誉称号，召开了创新创业园区2014年度总结暨2015年度动员大会，扶持创业团队，培育创业典型，山西新闻网对我院的大学生创业进行了专题报道。

2、实施“向上计划”，包括班团工作汇报会、班团干部民主评议、支教活动等内容，致力于提高学生党员干部素质。2014年，我院共进行“学生干部工作汇报”两次，对全院400多名学生干部进行民意测评两次。

3、学院全面启动了以“立足学科优势，营造学术氛围，提升科技创新能力，建设研究型学院”为主题的学科建设与科技创新能力提升计划，采取请进来的办法，先后邀请知名专家学者做报告30余场。结合学校开展的建设教学研究型大学专题研讨会，细化“十三五”期间建设富有地方特色的研究型学院的具体措施和办法。

4、为了尽快适应岗位职责及聘期考核新常态，激励督促教职工提高工作水平，学院用了一整天的时间召开了2014年度教师考核汇报会，学院99名教师围绕2014年完成的教学任务与工作量、科研情况和科研成果、社会服务情况和其他工作以及2015年计划、对学院工作的意见和建议等方面进行了为时5分钟的PPT汇报。这是学院对落实“六权治本”，推动考核工作公开化，深化岗位职责及聘期考核的初步探索。

5、开展 “三亮一建设”系列活动，即：亮家底、亮把式、亮水平、建设团队，提升学院整体科研产出水平。通过召开实验室情况汇报会，学院5个实验室的主任为教师和研究生介绍了各实验室的仪器设备及其可以分析的指标，亮了家底；全院教师汇报了年度教学科研等工作，亮了把式；3月份学院将启动团队建设提升工程，让团队带头人亮水平，在此基础上，组建研究方向明确、人员结构合理的团队。

**五、党风廉政建设工作**

我院贯彻落实中央“八项规定”、“六项禁令”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》、教育部“十不准”等规定，结合学习讨论落实活动，扎实开展廉政教育，贯彻六权治本，规范权力运行，转变工作作风，做到“为民、务实、清廉”。

1、严格执行学院党政联席会议制度和“三重一大”制度，每月至少召开两次党政联席会议，每年召开一次教代会。

2、根据学校的相关规章制度，完善学院相关科室和岗位的办事流程严格执行学院有关师生切身利益的，例如：教师职称评定、学生奖助、入党等相关规章制度。

3、完善学院党务公开、院务公开工作，每月至少召开一次教职工大会，设立每月第一周周三下午为院领导接待日。

4、利用学院网页、主楼电子屏、飞信、微信等渠道宣传廉政文化，公开经费使用情况，公开学生入党、评奖评优、教师职称晋升、绩效分配、业绩考核等信息。

5、公开了书记院长电子邮箱和意见箱，畅通师生监督渠道。

一年来，我院领导班子秉承服务全院师生的工作理念，工作取得了一定的成绩，但是面对建成具有地方特色的研究型学院的目标，我们还有很长的路要走。我们将在总结成绩的基础上，充分调动全体师生职工的热情和智慧，推动学院各项工作再上新的台阶！

农学院

2015年1月19日